



Belegschaftsinfo

Information der Belegschaftsliste

für die Beschäftigten bei Bayer Wuppertal

BR-Wahl 2010
Belegschaftsliste
kompetent und fair

Nr. 200; 11./12. Februar 2010

200 mal Belegschaftsinfo ...

Liebe Kolleginnen und Kollegen, wir freuen uns, Ihnen die nunmehr 200ste Ausgabe unseres Belegschaftsinfos präsentieren zu können. Seit über 20 Jahren informieren wir Sie regelmäßig über die Geschehnisse im Unternehmen und zu interessanten Themen rund um die Arbeitswelt. Wir wissen, dass wir mittlerweile als Informationsquelle auch über die Wuppertaler Grenzen hinaus gerne gelesen und geschätzt werden.

Seit mehr als 20 Jahren sind wir für konsequente und geradlinige Arbeitnehmerpolitik bekannt. Wir finden, dass es uns von Jahr zu Jahr besser gelingt, doch natürlich gibt es immer noch vieles, was verbessert werden kann.

Als Betriebsräte können wir Entscheidungen des Unternehmens oft nicht so beeinflussen, wie wir es für richtig halten. Mit vielen guten Argumenten arbeiten wir daran, negative Auswirkungen für die Beschäftigten zu verhindern oder abzumildern – und die Weichen für positive Signale und Regelungen zu setzen.

Das alles kann nur funktionieren, wenn ein Betriebsrat an einem Strang zieht und nicht (viel zu

häufig) mit sich selbst beschäftigt ist oder sich gar intern bekämpft.

Mit einem einigen und somit starken Betriebsrat geht das besser.

Die Belegschaftsliste steht für klare Positionen.

Wir brauchen in der kommenden Amtszeit mehr Zusammenarbeit und Gemeinsamkeiten im Gremium.

Wir wollen, dass die in den Betriebsrat gewählten Personen auch gemeinsam arbeiten können. Und dies auf allen Ebenen.

Die Elberfelder Interessen in überwerklichen Gremien sollen durch alle Fraktionen gleichermaßen vertreten werden.

Das Wahlergebnis muss sich in den entscheidenden Gremien wieder spiegeln: Auch im Gesamtbetriebsrat und seinen Ausschüssen möchten wir für die Interessen der Elberfelder Belegschaft eintreten.

Wir haben für die kommende Betriebsratswahl vom 9. bis 11. März 2010 ein Team aus nahezu allen Bereichen des Werkes zusammenstellen können. Das Werk an der

Wupper ist genauso vertreten wie das Forschungszentrum, sowohl aus dem Schicht-, Labor-, als auch aus dem Bürobereich. Ein breites Spektrum ist uns wichtig, denn unser gemeinsames Wissen ist unsere Stärke.

Dieses neue Team der Belegschaftsliste stellen wir Euch und Ihnen heute vor – auf den Innenseiten dieser Jubiläumsausgabe.

- **Wir wollen, dass die Belegschaft (also Sie!) mehr gefragt wird.**
- **Ein Betriebsrat darf nicht über die Köpfe der Beschäftigten hinweg entscheiden.**

Dass es besser wäre vorher miteinander zu reden, zeigt aktuell die Unruhe im LM-Bereich: die Streichung der „Dispo-Tage“ wurde mit den Betroffenen nicht besprochen – aber mal eben beschlossen. Das führt verständlicherweise zu Frust. Meckern alleine hilft natürlich wenig.

Deshalb bieten wir der Belegschaft und allen KollegInnen im Betriebsrat unsere Mitarbeit an. Denn etwas bewegen können wir gemeinsam viel besser.



Das Team der *Belegschaftsliste*



1. Schmidt-Kießling, Michael
BSP-HR Betriebsrat ELB,
Geb. 54, ☎2546



2. Streich, Conni
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 5,
Geb. 460, ☎8402



3. Stallony, Gabriele
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 1,
Geb. 460, ☎5519



4. Hochwald, Ralf
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB Quality Unit,
Geb. 25, ☎7345



13. Kruk, Renate
BSP-GDD-GED-DMPK-
DP-NPW,
Geb. 468, ☎4252



14. Scholz, Carsten
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB Quality Unit,
Geb. 302, ☎7205



15. Gerstberger, Christine
BSP-GDD-CMC-GCD-
PR&D1,
Geb. 131, ☎2732



16. Quartey, Erika
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 4,
Geb. 460, ☎5270



25. Daum, Uwe
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB -Betr. 5,
Geb. 120, ☎7736



26. Braun, Barbara
BSP-GDD-LGO-
MCW-MC 1,
Geb. 460, ☎5374



27. Münch, Michael
BSP-GDD-LGO-
MCW- MC 5,
Geb. 462, ☎5349



28. Ammelung, Petra
BSP-GDD-GTR-TCH-
CR,
Geb. 500, ☎5144



37. Werner, Daniel
BSP-GDD-GED-DMPK-
Bioanalytik,
Geb. 468, ☎8920



38. Bobowski, Thomas
BSP-GDD-GED-DMPK-
RP&RPW,
Geb. 468, ☎4254



39. Bulk, Christiane
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 2,
Geb. 460, ☎8059



40. Schmidt, Hermann
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB -Betr. Techn.Raum,
Geb. 90, ☎2713

für einen neuen Betriebsrat

BR-Wahl 2010
Belegschaftsliste
kompetent und fair



5. Groß, Michael
BSP-GDD-GED-DMPK-
Bioanalytik,
Geb. 468, ☎4247



6. Preuss, Thomas
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB -Betr.T.R.,
Geb. 90, ☎2713



7. Luttkus, Heike
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB Quality Unit,
Geb. 25, ☎7789



8. Pieper, Christian
BSP-GDD-CMC-GCD,
Geb.131, ☎7457



17. Kalow, Michael
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB Werkschutz,
Geb. 303, ☎2255



18. Sgroi, Giuseppe
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 5,
Geb. 460, ☎5073



19. Danz, Volker
BSP-BPA-PS-API-SC-
ELB -Betr. 5,
Geb. 120, ☎2395



20. Augustin, Olaf
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 5,
Geb. 460, ☎5889



29. May, Frank
BSP-GDD-GED-DMPK-
Bioanalytik,
Geb. 468, ☎8598



30. Becker, Tobias
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 3,
Geb. 460, ☎4893



31. Borg, Michael
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB -Betr. 1/3,
Geb. 228, ☎2588



32. Hopfe, Peter
BSP-GDD-GED-DMPK-
Bioanalytik,
Geb. 468, ☎4266



41. Dörschelln, Gonda
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB Quality Unit,
Geb. 25, ☎2816



42. Nörenberg, Karin
BSP-GDD-GED-GTOX-
ITOX-FA,
Geb. 514, ☎8430



43. Armetat, Melanie
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 3,
Geb. 460, ☎8646



44. Pohlmann, Claudia
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC,
Geb. 460, ☎8373

aktiv - kompetent - konsequent

BR-Wahl 2010
Belegschaftsliste
kompetent und fair

Belegschaftsliste

Das Team der *Belegschaftsliste*



9. Hancke, Birgit
BSP-GDD-GED-DTOX-ST,
Geb. 514, ☎8177



10. Majewski, Jörg
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB Werkschutz,
Geb. 303, ☎2255



11. Reimer, Katja
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 2,
Geb. 460, ☎4882



12. Helmes, Detlef
BSP-GDD-GED-DMPK-
Bioanalytik
Geb. 468, ☎8310



21. Hotho, Jürgen
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 5,
Geb. 456, ☎8624



22. Hilcker, Petra
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 1,
Geb. 460, ☎5374



**23. Völker-Straub,
Sabine**
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC, Geb. 460, ☎8623



24. Reitz, Björn
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB Quality Unit,
Geb. 11a, ☎2765



33. Zahnsinger, Stefan
BSP-GDD-GED-GTOX-
ExpT,
Geb. 474, ☎8045



34. Chodor, Dorota
BSP-GDD-GTR-TCH-
CR,
Geb. 500, ☎5402



35. Kalkowski, Alfred
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB -Betr. 5,
Geb. 120, ☎7734



36. Fußy, Michael
BSP-BPA-PS-API-SC
ELB -Betr. 1/3,
Geb. 228, ☎2588



45. Leidenfrost, Silvia
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 5,
Geb. 456, ☎4938



46. Trier, Martina
BSP-GDD-GED-AM-AC2-
Onkologie,
Geb. 403, ☎4642



47. Reh, Astrid
BSP-GDD-LGO-MCW-
MC 5,
Geb. 460, ☎4922



48. Malkowski, Andrea
BSP-GDD-GED-GTOX-
ITOX-FA,
Geb. 514, ☎8430

Kommender Bonus wird abgespeckt - Steuernachzahlung für Penka-Beiträge

Nein, es steht noch nicht fest, wie hoch der Bonus (VEKT) für das vergangene Jahr ausfällt. Die gesteckten Umsatzziele wurden für 2009 nicht ganz erreicht, dennoch war es in Summe kein schlechtes Jahr. Insbesondere der Teilkonzern BSP hat ein hervorragendes Ergebnis erzielt.

Klar ist aber bereits, dass im Auszahlungsmonat April 2010 vielen Mitarbeitern, die Mitglied der Bayer-Pensionskasse sind, ein weiterer Abzug ins Haus steht.

Beschäftigte, die in der Rheinischen Pensionskasse versichert sind, sind hiervon nicht betroffen.

Bayer wurde verpflichtet, zur Deckung der Rücklagen der Pensionskasse Bayer den Firmenbeitrag auf 300% unserer Beiträge aufzustocken. Diese Beiträge sind oberhalb

einer festgelegten Freigrenze als "geldwerter Vorteil" zu versteuern. Bayer ist aber nicht bereit, die anfallende Steuer zu übernehmen und wälzt sie nun als Pauschale auf die einzelnen Mitarbeiter ab.

Dies trifft alle in der Pensionskasse (alt) geführten Beschäftigten, deren Jahreseinkommen mehr als 43.200 EUR beträgt (etwa ab E9 Endsatz und mehr).

Für einen Mitarbeiter mit einem Jahreseinkommen von 50.000 EUR werden 92 EUR Steuer fällig, bei 60.000 EUR sind es bereits 227 EUR.

Diese Beträge werden automatisch mit dem Aprilgehalt (inklusive erwartetem Bonus) einbehalten – und zwar fortan jedes Jahr wieder.

Pauschale bei unvorhergesehener AGS

In der neuen GBV zu Rufbereitschaft und unvorhergesehener Arbeitseinsätze (früher „Diskonti“) ist eine Passage vereinbart, die insbesondere im Schichtbereich interessant wird. Wird ein Mitarbeiter zu einer Ausgleichsschicht hereingerufen und dies geschieht erst weniger als 24 Stunden vor Schichtbeginn, so wird dieser „unvorhergesehene“ Einsatz mit einer zusätzlichen Pauschale von 150 EUR belohnt. Deshalb ist es zukünftig wichtig, wann die Kollegen gefragt werden. Eine kurzfristige Anfrage ist bei plötzlichen Krankheitsfällen von personalschwachen Schichten nicht selten.

Für Nicht-Schichtmitarbeiter gilt die Regelung analog, hier wird für jede Stunde eines unvorhergesehenen Arbeitseinsatzes pauschal 30 EUR gezahlt. Ausnahme sind Einsätze von MitarbeiterInnen in Rufbereitschaft.

Tarifrunde 2010

Die derzeitigen Entgelttarife gelten bis zum 31.3.2010. In ihrer Forderungsempfehlung für die Tarifrunde formuliert die IG BCE das Ziel einer deutlichen Einkommenserhöhung und eine Laufzeit von maximal 12 Monaten. Gleichzeitig betont Peter Hausmann, verantwortlich für Tarifpolitik im IG BCE-Hauptvorstand, dass neben der Förderung von Ausbildung und Übernahme die Sicherung der Arbeitsplätze erstrangige Bedeutung hat. Damit hat er Recht.

Doch die aktive Umsetzung der Ideen durch die IG BCE-Betriebsräte sieht etwas anders aus. Denn in dem aktuell abgeschlossenen Paket zur Standorticherung bei Bayer sind bereits Öffnungen des Tarifvertrages benannt, die kaum zu stoppenden Nachteilen für die Belegschaft bringen können. Allein zum Erhalt von gewünschter Wettbewerbsfähigkeit sollen Entgelt- und Arbeitszeit zu Lasten der Beschäftigten verändert werden können. Aus den „harten Positionen“ der Arbeitnehmervertreter sind Freikarten in einer Show „Wünsch dir was“ geworden.

Es wird Zeit, dass die IG BCE begreift, dass nicht nur die Befriedigung der immer kleineren Stammbeschaft wichtig ist, sondern die Verbesserung der Beschäftigtenzahlen mit mindestens gleichen und guten Bedingungen für ALLE ein Hauptziel sein muss.



Vielen Dank an alle, die mit ihrer Spende das Erscheinen dieser Zeitung ermöglichen.
Unsere Konto-Nr.: 4760625,
Commerzbank Wpt.,
BLZ 33040001, Kennwort:
Hochwald/Belegschaftsliste

V.i.S.d.P.: Betriebsräte der Belegschaftsliste; 42310 Wuppertal, Postfach 144 144

Michael Groß, DMPK Bioanalytik, Geb. 468, Tel. 8310

Ralf Hochwald, API-SC ELB QU, Geb. 25, Tel. 7345

Renate Kruk DMPK-DP-MPW Geb. 468, Tel. 4252

Björn Reitz, API-SC ELB QU, Geb. 11, Tel. 2765

Michael Schmidt-Kießling, Betriebsrat, Geb.54, Tel. 2546

Gabi Stallony, LGO-MCW MC1 (CWL), Geb. 460, Tel. 5519

Cornelia Streich, LGO-MCW MC5 (CWL), Geb.460, Tel. 8402

Thomas Preuss, API-SC ELB WP TR, Geb. 90, Tel. 2713

Die Belegschaftsliste im Internet: www.belegschaftsliste.de oder www.belegschaftsliste.org

aktiv - kompetent - konsequent

Belegschaftsliste

Keine Stimme verschenken: Briefwahl bei bekannter Abwesenheit

Wer bereits heute weiß, dass er zur Betriebsratswahl vom 9. März (nachts) bis 11. März 2010 14.00 Uhr nicht im Betrieb sein kann, sollte sein Wahlrecht in Form der Briefwahl wahrnehmen. Briefwahlen können ab sofort formlos beim Wahlvorstand beantragt werden. Grundsätzlich ist die Wahl an der Urne die Regel und sollte möglichst auch genutzt werden. Der Wahlvorstand ist unter folgender Adresse zu erreichen:

**Wahlvorstand der Bayer AG,
Standort Elberfeld
Geb. 54, Raum 221
42096 Wuppertal
Tel. (0202-36-) 7742**

Das Büro ist von montags bis freitags jeweils zwischen 11.00 und 14.00 Uhr besetzt.

Gewählt wird in den Wahllokalen zu folgenden Zeiten:

Dienstag, 09. März 2010:	21.00 - 21.30 Uhr	Geb. 9
	21.45 - 22.15 Uhr	Geb. 90
	22.30 - 23.00 Uhr	Geb. 228
Mittwoch, 10. März 2010:	05.00 - 17.00 Uhr	Geb. 164
	08.00 - 17.00 Uhr	Geb. 459
Donnerstag, 11. März 2010:	08.00 - 14.00 Uhr	Geb. 164
	08.00 - 14.00 Uhr	Geb. 459

Die **Öffentliche Stimmauszählung** ist am Donnerstag, 11. März 2010 ab 15.30 Uhr im Sitzungszimmer des Betriebsrates in Geb. 54, 2. OG.



Gleizeitveränderung abgelehnt –

Druck steigt

Die Werkschutzführung wünschte sich ein neues, flexibles Gleizeitmodell für die Tagschicht an den Toren 1 und im Forschungszentrum. Für die KollegInnen im FZ bedeutete dies eine Ausdehnung der abzudeckenden Ansprechzeit um 1,5 Stunden. Dies sollte die Lücke schließen, die die eingesparte 5-Schichtstelle gerissen hat. Die betroffenen MitarbeiterInnen lehnten in geheimer Abstimmung das neue Konzept ab. Somit blieb es zunächst bei der bisherigen Regelung. Es zeigt auch, dass die Werkschutzleitung die Sorgen und Bedenken ihrer Mitarbeiter entweder nicht kennt – oder nicht entsprechend berücksichtigt.

Jetzt wird der Druck auf die KollegInnen und Betriebsrat verschärft: Die Werkschutzleitung überlegt nun das Werkschutzprojekt mit dem Ziel weiterer Fremdvergabe fortzusetzen.

Dass in den gerade abgeschlossenen Vereinbarungen zur Standortsicherung bekräftigt wurde, Eigenleistungen vor Fremdvergaben zu stärken, scheint bereits vergessen...

Hier gibt es noch dringenden Klärungsbedarf!

3 Listen kandidieren

Für den neuen Betriebsrat haben 3 Listen ihre Bewerbung beim Wahlvorstand eingereicht, alle Wahlvorschläge wurden als gültig anerkannt. Es kandidieren:

Liste 1: BASO

Liste 2: Belegschaftsliste

Liste 3: Gemeinsame Liste IGBCE und Offene Liste

Die früher bekannte Gruppe der unabhängigen Arbeitnehmer (UA) wurde in die IGBCE integriert und tritt nicht mehr eigenständig an.

