

Homepage der Belegschaftsliste:

<https://www.belegschaftsliste.org>



Betriebsräte der Belegschaftsliste:

Michael Groß,	DMPK-Bioanalytik, Geb.468,	Tel. 4813
Birgit Hancke,	Betriebsrat, Geb. 54,	Tel. 3665
Detlef Helmes,	DMPK-Bioanalytik, Geb.468,	Tel. 8310
Anna Lämmerzahl,	TA-Pul/Anti-Infect/Oph., Geb. 402,	Tel. 5785
Petra Löwe,	MCW-MC I, Geb. 456,	Tel. 5374
Jörg Majewski,	Betriebsrat, Geb. 54,	Tel. 7742
Christian Pieper,	Chem. Entwicklung, Geb. 131,	Tel. 3086
Thomas Preuss	PH-TR, Geb. 90,	Tel. 3278
Michael Schmidt-Kießling,	Betriebsrat, Geb. 54,	Tel. 2546
Conni Streich	MCW-MC VI, Geb. 460,	Tel. 8402
Sabine Völker-Straub,	MCW-MC III, Geb. 456,	Tel. 8623
Michael Kalow,	Werkschutz, Geb. 303/431	Tel. 2255/4609
Sebastian Christ,	BBS-ITBPPH-RD-R, Geb. 431,	Tel. 6005

Information der Belegschaftsliste

**zum Tarifabschluss der chemischen Industrie
(Nordrhein)**

gültig ab 1.8.2018 bis 30.10.2019

Tarifentgelte (erhöht um 3.6 % für 13 Monate)
ab dem 1. Okt. 2018 bis 30. Okt 2019

In Euro: Alle Angaben sind ohne Gewähr

Entgeltgruppen	Tarifentgelt Anfangssatz	2 Jahre	3 Jahre	4 Jahre	6 Jahre
E 1	2659				
E 2	2815				
E 3	2886				
E 4	2968				
E 5	3042		3118		3194
E 6	3115	3302		3458	3613
E 7	3211	3404		3596	3789
E 8	3301	3499		3730	3961
E 9	K	3343	3659	4020	4517
	T	3391	3711	4078	4582
	M	3391	3711	4078	4582
E 10	K	3757	4103	4498	4943
	T	3827	4179	4582	5035
	M	3827	4179	4582	5035
E 11	K	4192	4568	4890	5374
	T	4279	4663	4992	5486
	M	4235	4615	4940	5429
E 12	K	4528	4934	5341	5805
	T	4629	5045	5460	5935
	M	4536	4943	5350	5815
E 13	K	6231			
	T	6385			
	M	6198			

Ausbildungsvergütungen
- werden angehoben ab 1. Oktober 2018:

1. Ausbildungsjahr	1027
2. Ausbildungsjahr	1121
3. Ausbildungsjahr	1184
4. Ausbildungsjahr	1265

Tariferhöhung um 3,6 %

Der Tarifvertrag wurde am 20. September abgeschlossen und gilt ab 1. August 2018 für 15 Monate, wobei für die Monate August und September pauschal 280 Euro (für Auszubildende 80 Euro) vereinbart wurde. Ab Oktober werden die Gehälter um 3,6% angehoben. Die Ausbildungsvergütungen werden für die Ausbildungsjahre 1 und 2 um 9 % und für Ausbildungsjahre 3 und 4 um 6% angehoben.

Das Urlaubsgeld wird ab 2019 auf 1200 Euro/Vollzeit (für Auszubildende 700 Euro und für Vollkonti-Schichtler bis zu 1320 Euro) angehoben.

Die Auszubildenden erhalten bei Übernahme und Langzeitarbeitslose bei Einstellung künftig 100 % Tarifentgelt (Wegfall der 90% bzw. 95% Bezahlung im 1. Jahr).

Nicht umgesetzt wurde der Gedanke, einer Wahlmöglichkeit zwischen Entgelterhöhung und mehr Urlaubstage. Wir hoffen, dass dieses Ziel weiterverfolgt wird.